

ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
สถานีตำรวจภูธรชัยใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๔๕ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ชัยใหญ่

สถานีตำรวจภูธรชัยใหญ่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอกธีรพล กลอกรระโท ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชัยใหญ่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑.) กรอบระยะเวลาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
  - แจ้งปฏิทินการประเมินให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระบบ ITAP ทราบ พร้อมกำชับให้จัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้แล้วเสร็จ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดและลงเผยแพร่ในระบบดังกล่าว
- ๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสถานีตำรวจภูธรชัยใหญ่ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (IIT) โดยมอบหมายให้รองผู้กำกับการแต่ละงานสายกำกับและติดตามการประเมิน
- ๓.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
  - จัดทำแบบประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด (EIT) ของสถานีตำรวจภูธรชัยใหญ่ ให้ประชาชนทราบ และเชิญชวนร่วมประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่าน Link และ QR Code เปิดเผย ณ จุดให้บริการ





# จุดเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA)  
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



# จุดเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA)

ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 1 ปรับระเบียบวิธีการประเมิน (สัดส่วนการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง)
- 2 ปรับตัวเลือกคำตอบ ของแบบวัด IIT และ EIT
- 3 ปรับข้อคำถามแบบวัด IIT และ EIT ให้กระชับ มากขึ้น
- 4 ปรับลดจำนวนข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และเกณฑ์การให้คะแนน OIT
- 5 ยกระดับคุณภาพ OIT
- 6 ปรับวิธีการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม (หรือการอุทธรณ์ (เดิม))
- 7 เพิ่มทางเลือกในการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT ด้วยการใช้ OTP (ONE TIME PASSWORD)
- 8 ยกระดับแนวทางกำกับติดตามการประเมิน ITA (ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

1

# ปรับระเบียบวิธีการประเมิน (ลดส่วนการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง)

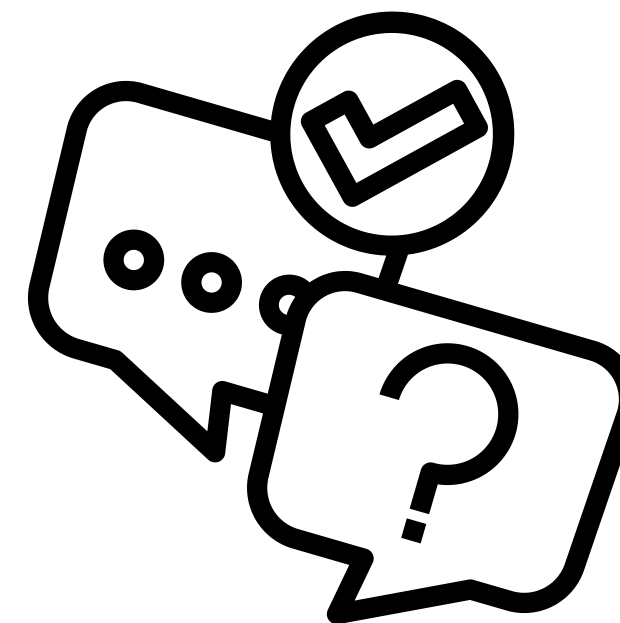




สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงาน ป.ป.ช.

# เกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)



## ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี

โดยแบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

1. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ 80
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 80
3. งานจราจร ร้อยละ 80
4. งานสืบสวน ร้อยละ 80
5. งานสอบสวน ร้อยละ 80

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีกรณีที่สถานี  
สำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว  
มีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มี  
ส่วนได้ส่วนเสียในเพิ่มเติมจากทุกสาย  
งานจนครบ ตามจำนวนที่กำหนด  
หรือ เก็บทั้งหมดที่มี

# แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

แบ่งกลุ่มผู้มารับบริการ

**แยกคำถาม EIT ตามประเภทการมารับบริการ** เพื่อยกระดับการป้องกันการรับสินบน  
ได้แก่

- การแจ้งความร้องทุกข์ / ลงบันทึกประจำวัน
- การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ
- กระบวนการดำเนินคดี
- การอำนวยการจราจร
- การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน



# ปรับเปลี่ยนเกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงาน ป.ป.ช.

## แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

### EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดเล็ก

ไม่น้อยกว่า 200 คน/สถานี  
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 10 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 80 คน
3. งานจราจร 40 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 70 คน

### EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดกลาง

ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานี  
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 120 คน
3. งานจราจร 60 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 105 คน

### EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดใหญ่

ไม่น้อยกว่า 500 คน/สถานี  
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 25 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 200 คน
3. งานจราจร 100 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 175 คน

### ปรับเปลี่ยนการแบ่งสัดส่วนสายงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ร้อยละ 5
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 40
3. งานจราจร ร้อยละ 20
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน ร้อยละ 35

- ปรับสัดส่วนขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติหน้าที่  
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

### กลุ่มตัวอย่าง

- รวมงานสืบสวนและงานสอบสวน เข้าด้วยกันเพื่อให้สามารถเก็บข้อมูล  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ตรงตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

# ปรับเปลี่ยนเกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

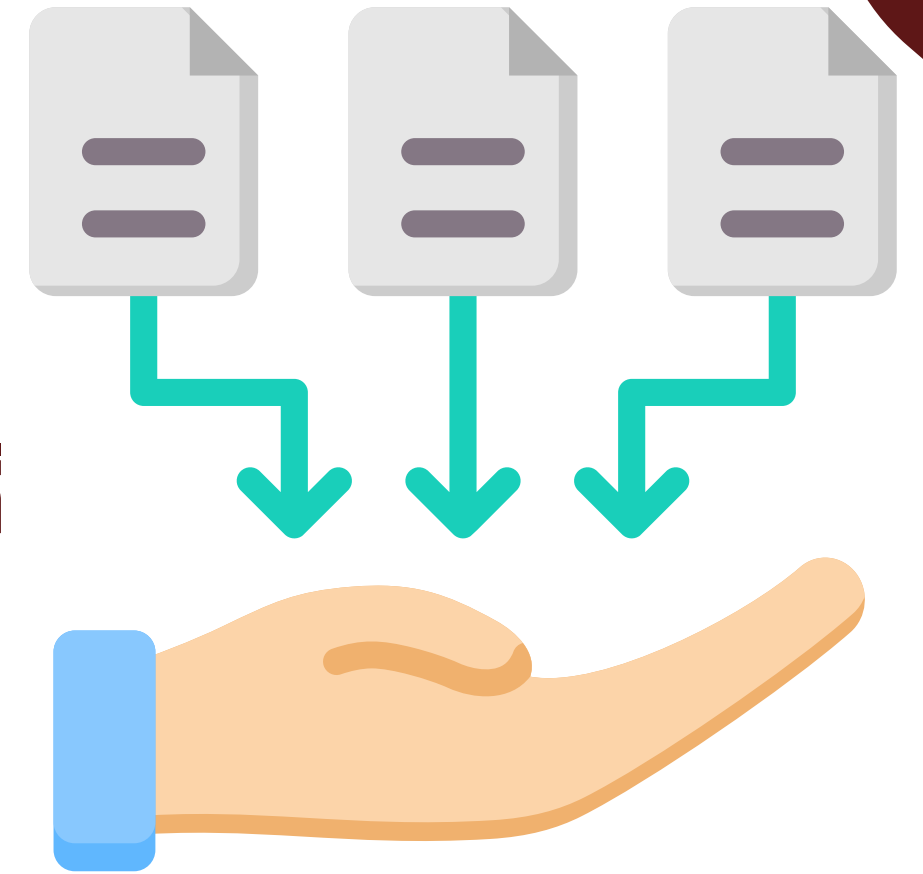
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่2)

**จำนวน 5 คน** โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

1. ประธาน กต.ตร.
2. คณะกรรมการ กต.ตร.จากหน่วยงานภายนอก
3. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
4. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้นำศาสนาในพื้นที่
5. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

**จัดส่งรายชื่ออย่างน้อย 20 รายชื่อ**

**ตัด** ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการ ครูแดร์) และผู้แทน SW./SW.สต. และเพิ่ม กรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก และผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น



2

**ปรับตัวเลือกคำตอบ  
ของแบบวัด IIT และ EIT**





## ตัวเลือกคำตอบ 6 ระดับ ของแบบวัด IIT และ EIT

| ระดับ    |            |      |             |     |           |
|----------|------------|------|-------------|-----|-----------|
| ไม่มีเลย | น้อยที่สุด | น้อย | ค่อนข้างมาก | มาก | มากที่สุด |
| 0        | 20         | 40   | 60          | 80  | 100       |

มีการปรับเปลี่ยนจากเดิม 60 คะแนน อยู่ที่ระดับ  
“ปานกลาง” เปลี่ยนเป็นระดับ “**ค่อนข้างมาก**”  
เนื่องจากระดับค่าคะแนนมีค่ามากกว่ากึ่งหนึ่ง



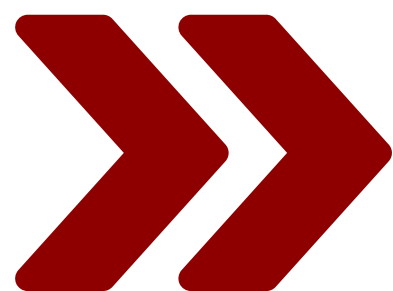


**ปรับข้อความแบบวัด IIT  
และ EIT ให้กระชับ มากขึ้น**



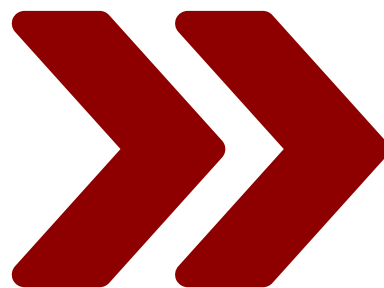
## ปรับข้อความแบบวัด IIT ให้กระชับ มากขึ้น

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี เป็นอย่างไร  
I3 ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์



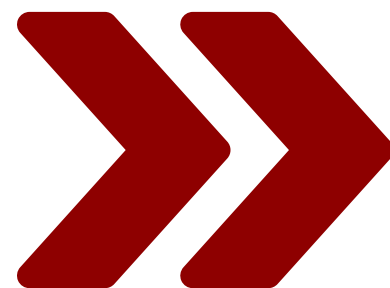
ตัดคำว่า **ปฏิเสธ** เพื่อให้ข้อความ  
มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

I6 ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง  
เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน  
การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น



- เพิ่มตัวอย่าง “เช่น การค้ายาเสพติด  
การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ  
โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น” เพื่อขยายความ  
การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่เปลี่ยนตัวเลือกคำ  
ตอบจาก **“มากน้อยระดับใด”** เป็น **“มี/ไม่มี”**

การใช้งบประมาณของหน่วยงานของสถานีตำรวจ เป็นอย่างไร  
I8 เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้



เพิ่มคำว่า **“เปิดเผย”** เพื่อให้  
ข้อความมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาภายในสถานี เป็นอย่างไร  
I10 ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่  
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ **และข้อ 011 และ 012**



เพิ่มคำว่า **“ผู้บังคับบัญชา”**  
เพื่อให้ข้อความมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

# ปรับข้อคำถามแบบวัด EIT ให้กระชับ มากขึ้น

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน  
ให้บริการเป็นอย่างไร

คำถามเฉพาะสำหรับงานแจ้งความ  
ร้องทุกข์ลงบันทึกประจำวัน  
**E2 ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์**  
ตัดคำว่า **ปฏิเสธ**

คำถามเฉพาะสำหรับงานการดูแลความ  
ปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน  
**E2 ช่วยเหลือ/ระงับเหตุ/ตรวจตราและ**  
**รักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่**  
ตัด **“จับกุมผู้กระทำความผิด เป็นไป**  
**ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด”** เนื่องจาก  
ประชาชนบางส่วนไม่ทราบถึงขั้นตอน  
การทำงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ข้อคำถาม  
มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ให้บริการเป็นอย่างไร

**E3 เรียกรับสินบน เงิน หรือผลประโยชน์**  
**ในรูปแบบอื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่**  
ตัดคำว่า **มีการ** ออก

การสื่อสารของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการให้บริการ เป็นอย่างไร

**E4 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร**  
**ผ่านช่องทางต่าง ๆ**  
**ที่เข้าถึงได้ง่าย กั้นต่อสถานการณ์**  
ตัดคำว่า **มีการ** ออก

สถานีตำรวจมีการปรับปรุงระบบการทำงานอย่างไร

**E5 ปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก**  
**รวดเร็ว มากขึ้น**  
ตัดคำว่า **มีการ** ออก

**E6 นำเทคโนโลยีหรือการให้บริการ**  
**ผ่านช่องทางออนไลน์มาใช้ในการพัฒนา**  
**การให้บริการประชาชน**  
ตัดคำว่า **มีการ** ออก



ตัดทุกข้อคำถาม



ตัดทุกข้อคำถาม



ตัดทุกข้อคำถาม



ตัดทุกข้อคำถาม

เพิ่มเติม “การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์”  
มาใช้ในการพัฒนาการให้บริการประชาชน  
เพื่อให้ข้อคำถามมีความชัดเจนและครอบคลุมมากขึ้น

4

จำนวนข้อคำถาม

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

และเกณฑ์การให้คะแนน OIT

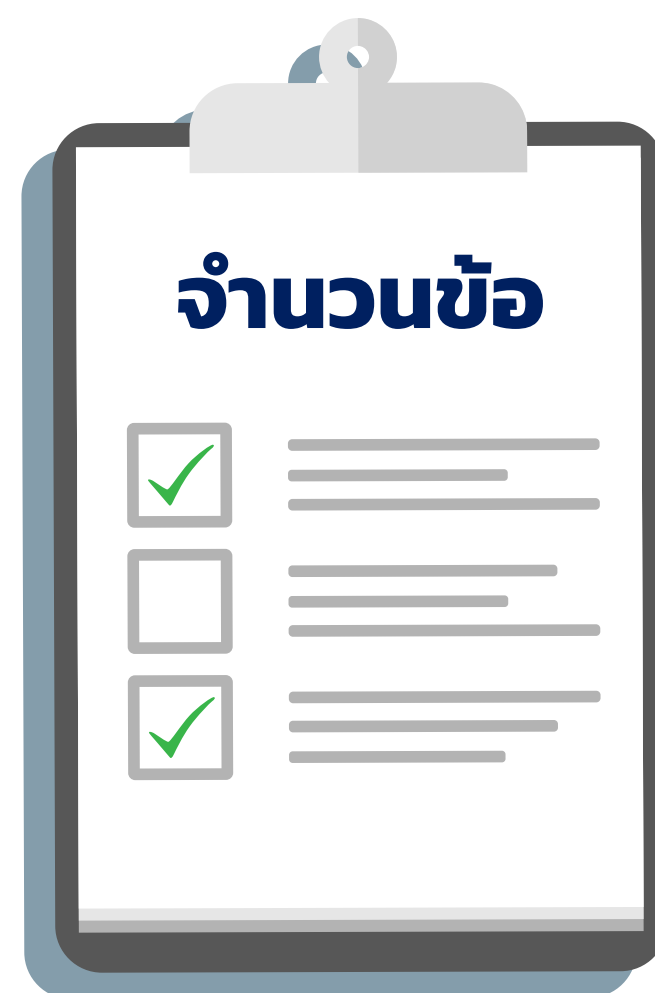


# แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำหรับแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2568

มีการปรับรายละเอียดข้อมูลให้สอดคล้องกับบริบทของสถานีตำรวจ



ปีงบประมาณ 2568

**25** ข้อ

## เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ 2568  
มี 2 ระดับ คือ **100** คะแนน และ **0** คะแนน



**ยกระดับคุณภาพ OIT**



## ยกระดับคุณภาพ OIT การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) 4 ประเด็น ดังนี้

1

เพิ่มนวัตกรรมการพัฒนาการให้บริการผ่านระบบ E-Service และสถิติการให้บริการที่สำคัญ

2

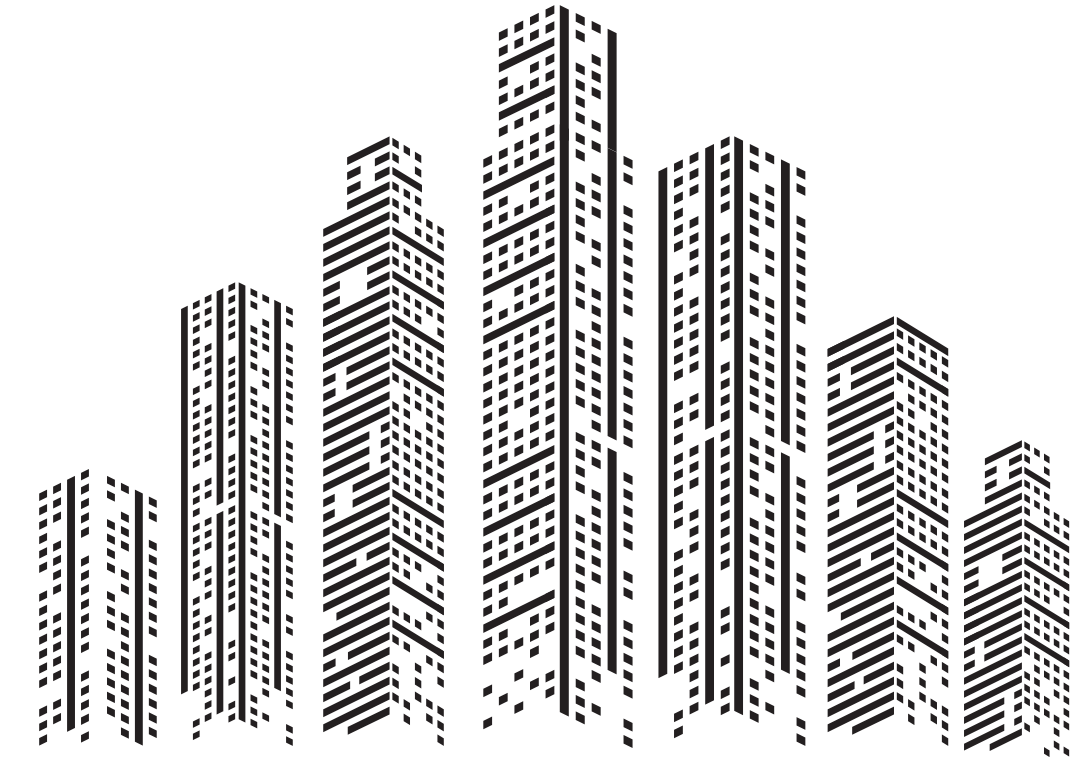
กำหนดองค์ประกอบข้อ OIT เพิ่มเติม เพื่อบังคับให้หน่วยงานนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง อย่างเป็นรูปธรรม

3

ปรับปรุงองค์ประกอบข้อ OIT ให้สอดคล้องกับการประเมิน ITA ของภาครัฐ เพื่อให้มีข้อมูลที่เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน เพื่อประมวลผลในภาพรวมของประเทศ

4

ส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจโดยเพิ่มกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อให้หัวหน้าสถานีตำรวจได้มี ส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต/ สิ้นบน ของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น



01

## โครงสร้าง อำนาจหน้าที่

ปรับรายละเอียดข้อมูลให้สอดคล้อง กับบริบทของสถานีตำรวจ  
โดยให้องค์ประกอบของโครงสร้าง อำนาจหน้าที่อยู่ในข้อเดียวกัน

02

## ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง พื้นที่รับผิดชอบ

- ปรับรายละเอียดข้อมูลให้สอดคล้องกับบริบทของสถานีตำรวจ โดยให้องค์ประกอบของ  
ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ ข้อมูลผู้บริหาร อยู่ในข้อเดียวกัน  
เพิ่มเติมข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ แขวง/อำเภอ เพื่อให้ข้อมูลสอดคล้องกับบริบทของ  
สถานีตำรวจ

06

## การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร



- **เพิ่มเติม** ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และปรับถ้อยคำ เพื่อให้ข้อคำถามมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
- **เพิ่มเติม** ข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 06 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้(ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)



## ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจ

07

- ปรับรายละเอียดข้อมูลจาก “รายงานผลการปฏิบัติงาน” เป็น “ แสดงภาพ และรายละเอียดของการปฏิบัติงาน พร้อมภาพรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน” และปรับถ้อยคำเพื่อให้ข้อความมีความชัดเจนยิ่งขึ้น
- เพิ่มเติมข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 07 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ

08

## คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่



### ตัด “สายงานลับสวน

- เนื่องจากเป็นข้อมูลลับ จึงไม่สามารถเปิดเผยได้
- เพิ่มมาตรฐานการปฏิบัติงาน (STANDARD OPERATING PROCEDURE : SOP)

011

## สถิติผลการดำเนินงาน

- ปรับรายละเอียดข้อมูลจาก “ข้อมูล ผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่มตามระบบ CRIMES” เป็น “ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES” เนื่องจากเป็นการเปิดให้สถานีตำรวจสามารถเลือกกรองข้อมูล ที่เข้ากับบริบทของแต่ละสถานีตำรวจได้
- เพิ่มเติมข้อมูลสถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย เพื่อเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจตามภารกิจหลัก เพื่อให้ประชาชนรับทราบได้อย่างครบถ้วน

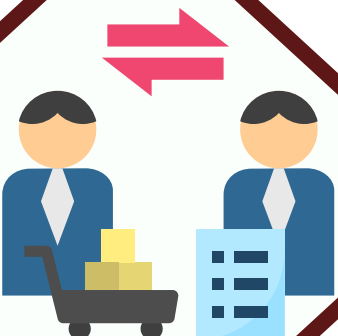
013



### ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา

- เพิ่มเติมข้อมูล “ไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของสถานีตำรวจ
- ปรับรายละเอียดข้อมูลเพื่อให้ข้อคำถามมีความชัดเจนมากขึ้น

015



### สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ปรับรายละเอียดข้อมูลการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับการรายงานการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจที่ต้องลงข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ อ้างอิงจากระบบ E-GP

## นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

## นโยบายการต่อต้านการรับสินบน



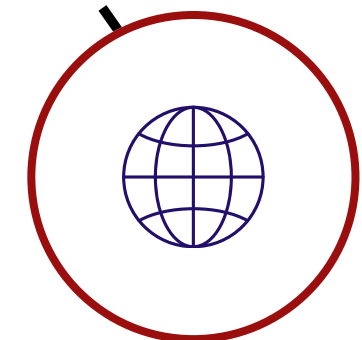
**ประกาศนโยบายทุกปี**  
ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานี  
ยังเป็นบุคคลเดิม



จัดทำอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY)  
ทั้ง**ภาษาไทย**และ**ภาษาอังกฤษ**



แสดงภาพการเผยแพร่ ณ **จุดบริการ**  
**และจุดประชาสัมพันธ์** อย่างชัดเจน  
ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ



เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์  
**สถานีตำรวจ**  
และสื่อสังคมออนไลน์  
**FACEBOOK**

## เพิ่มการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม

-กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (ANTI-BRIBERY POLICY) ไปปฏิบัติ

-กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ

ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

019

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ



023



### การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง

**ตัดข้อมูล** อาวุธยุทโธปกรณ์ที่ เนื่องจากสถานีตำรวจบางแห่งไม่มีอาวุธ  
ยุทโธปกรณ์ ทั้งการจำแนกและการตรวจนับ เนื่องจากเป็นข้อมูล  
ที่เกี่ยวกับความมั่นคง

024



### มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาล  
/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

- การพัฒนายกระดับการให้บริการ ONE STOP SERVICE เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ
- การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานี  
ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ
- การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ



# ปรับวิธีการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม (หรือการอุทธรณ์ (เดิม))



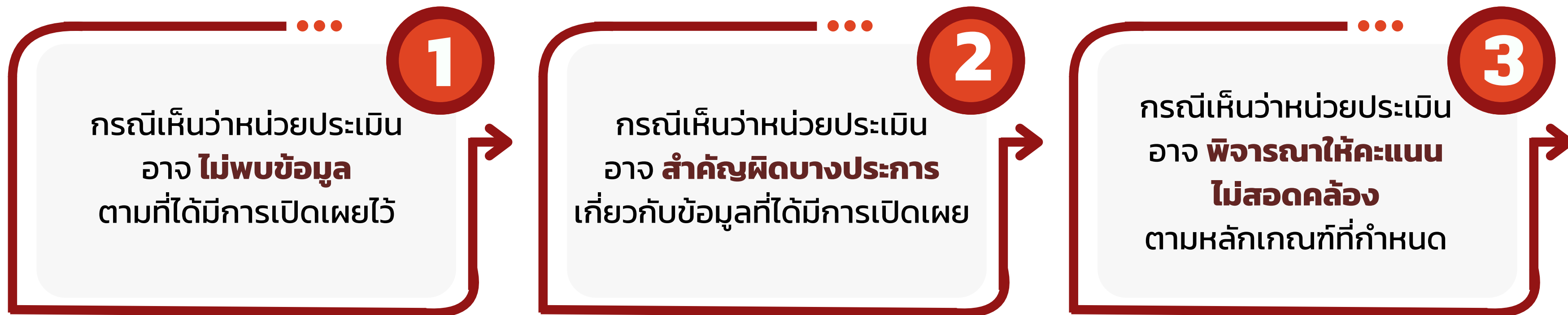
## วิธีการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เมื่อรับทราบผลคะแนนเบื้องต้นพร้อมทั้งคำอธิบายประกอบแล้ว หากทางหน่วยงานไม่เห็นด้วยกับผลคะแนน สามารถขอชี้แจงหรือแก้ไขการเปิดเผยเอกสารผ่านระบบ ITAP ได้ 2 วิธี ดังนี้



## วิธีที่ 1

ขอชี้แจงเพิ่มเติมบน **เอกสารหลักฐานเดิม** มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำคัญ ดังนี้



ข้อคำถามที่หน่วยงานขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม หากองค์ประกอบด้าน **ข้อมูลครบถ้วน** และเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด ข้อคำถามนั้นจะได้ **100 คะแนน**

## วิธีที่ 2

ขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสาร มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำคัญ ดังนี้

กรณีที่หน่วยงาน **ต้องการปรับปรุง**  
แก้ไข หรือเพิ่มเติมเอกสารให้มีความครบถ้วน

สามารถดำเนินการแก้ไขข้อมูลให้ครบถ้วน  
ตาม URL ที่ระบุในระบบ ITAP หรือสามารถ  
ระบุ URL ใหม่ที่มีองค์ประกอบของข้อมูล  
ครบถ้วน ที่ต้องการแก้ไข



กรณีที่หน่วยงาน**ต้องการได้รับ**  
**การประเมินใหม่อีกครั้ง**

เนื่องจากผู้ประเมินไม่สามารถ เข้าถึงเว็บไซต์ หรือ  
ข้อมูลผ่าน URL ที่ระบุในระบบ ITAP ได้ ในช่วงเวลาการ  
ตรวจให้คะแนน โดยหน่วยงาน**จะต้องระบุ URL ใหม่**  
ที่มีองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วน ในระบบ ITAP



หากองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด**จะได้ 50 คะแนน**  
แต่หากได้ดำเนินการแก้ไขแล้วองค์ประกอบของข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด**จะได้ 0 คะแนน**



**เพิ่มทางเลือกในการเข้าตอบ**

**แบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT**

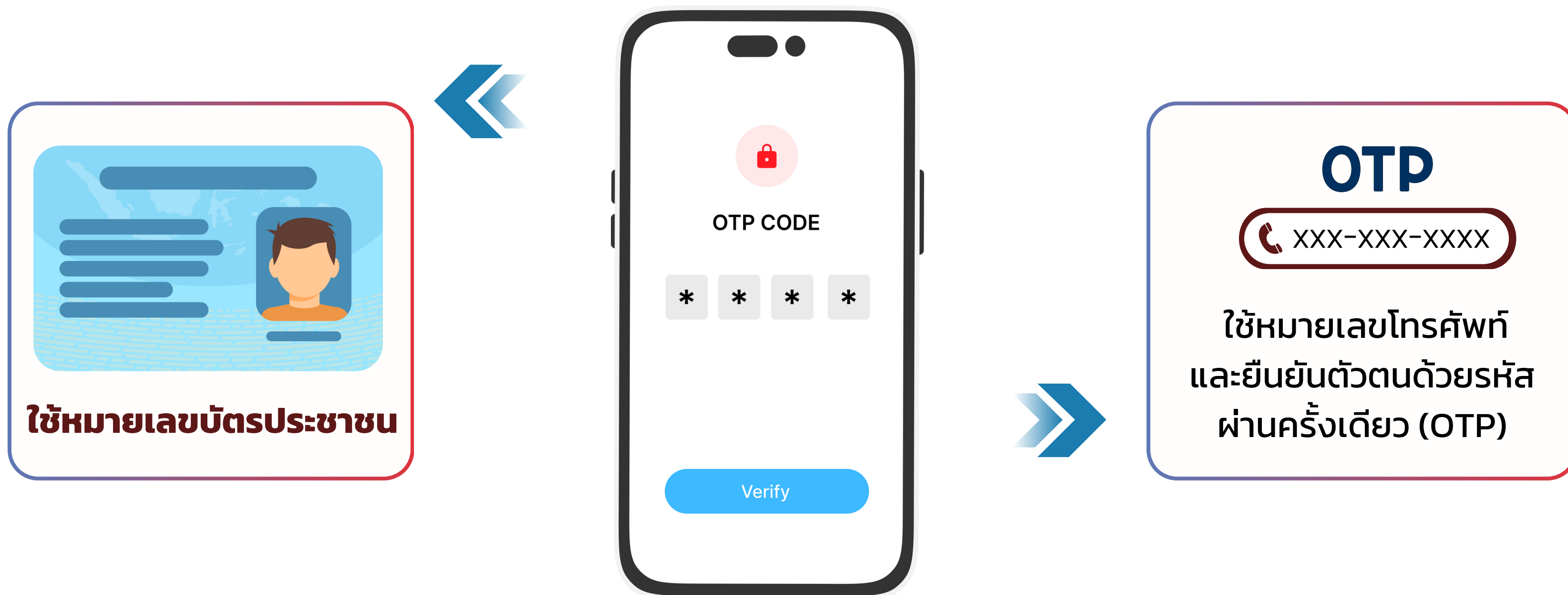
**ด้วยการใช้ OTP (ONE TIME PASSWORD)**



# วิธีการเข้าตอบแบบวัดการประเมิน

## เพิ่มทางเลือก

ในการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT ด้วยการใช้ **OTP (One Time Password)**  
โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการเข้าตอบแบบวัดการประเมิน **2 วิธี** ดังนี้





**ยกระดับแนวทางกำกับติดตามการประเมิน ITA**

**(ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ)**





## ยกระดับแนวทางกำกับติดตามการประเมิน ITA (ความร่วมมือระหว่าง ป.ป.ช. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

- การยกระดับผลคะแนนในภาพรวม
- การยกระดับผลคะแนนสถานีตำรวจที่ยังอยู่ในระดับผ่านให้มีคะแนนที่สูงขึ้น
- การกำกับนิเทศ และติดตามการประเมิน
- การกำหนดประเด็นการตรวจราชการ ของจเรตำรวจ
- การสนับสนุนการจัดทำ OIT ในข้อที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ส่วนกลาง) เป็นผู้รับผิดชอบ
- การสนับสนุน ของสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ศูนย์กลางในการประสานงานระหว่างสถานีตำรวจและสำนักงาน ป.ป.ช.



# THANK YOU

กลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ  
สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



[www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th)



<https://itap.nacc.go.th>



Channel Clinic ITA



คลินิก ITA

